

**รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖**  
**เทศบาลตำบลป่าแฝกอำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ปี)	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่าง มิ.ย. - ก.ย. ๒๕๖๖ โดยประกาศใช้วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น เกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังงานการเจ้าหน้าที่ ทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลป่าแฝก ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง - เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง - เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี และการบริหารบุคคลให้ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ไม่มี-	- ไม่มี -

รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลป่าแฝกอำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข
๓	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ สำเร็จโดยสามารถจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่าง มิ.ย. - ก.ย. ๒๕๖๖ โดยประกาศใช้วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	-ไม่มี-	- ไม่มี -
๔	การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	-การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	๑.ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒. รายงานการตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหาต่อ กทจ.พะเยา	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่าง ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- ไม่มี -	- ไม่มี -
๕	การให้โอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น	- การให้โอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล	๑.ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ๒.ประสานวันรับโอน(ย้าย) / วันให้โอน(ย้าย) ให้เป็นวันเดียวกัน ๓.เสนอขอความเห็นชอบ กทจ.พะเยา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดแนบท้าย)	-ไม่มี-	- ไม่มี -

**รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖**  
**เทศบาลตำบลป่าแฝกอำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๖	วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	-การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนหรือรักษาราชการแทน	๑.ทำคำสั่งให้รองนายกฯ และ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี ๒.คำสั่งรักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล และผู้อำนวยการกองทุกกอง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนนายกเทศมนตรี ตำบลป่าแฝก วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ -แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองทุกกอง วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	-ไม่มี-	- ไม่มี -
๗	การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง	-การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	๑.ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๒.ติดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร โดยประชาสัมพันธ์ ปิดประกาศหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลป่าแฝก ส่งประชาสัมพันธ์ทุกหมู่บ้านส่งประชาสัมพันธ์ไปยังที่ว่าการอำเภอแม่ใจ และท้องถิ่นจังหวัดพะเยา และหน่วยงานราชการอื่น และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลป่าแฝก ๒. รายงานผลการสรรหาต่อ กทจ.พะเยา ๓. แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป่าแฝก	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตามผลการดำเนินการสรรหา การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ผู้สมัครอ่านประกาศรับสมัครไม่ชัดเจน จึงทำให้มีปัญหาในขั้นตอนการสมัคร จากเอกสารประกอบการสมัคร	ชี้แจงรายละเอียดตามประกาศรับสมัครและแจ้งให้ผู้สมัครอ่านประกาศรับสมัครให้ชัดเจน
๘	มีการพัฒนาบุคลากร	พัฒนาบุคลากรตรงตามตำแหน่งและสายงาน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและงานในหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ เพื่อพัฒนาทักษะสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๐๐,๐๐๐	(รายละเอียดตามแนบท้าย)	มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ	ตั้งงบประมาณในการจัดส่งบุคลากรเพิ่มมากขึ้น

**รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖**  
**เทศบาลตำบลป่าแฝกอำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนว ทางแก้ไข
๙	ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุมกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ	-มอบหมายหน้าที่การงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.ทุกส่วนราชการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง และผู้บังคับบัญชาเป็นผู้กำกับดูแล ตรวจสอบความถูกต้องและให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบ ๒.แจ้งเวียนคำสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ และปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ไม่มี -	- ไม่มี -
๑๐	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัยของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ๒.จัดทำประกาศฯ คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ๓.จัดทำประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๔.จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ เทศบาลตำบลป่าแฝก ๕. จัดโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลป่าแฝก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ๒๕,๐๐๐	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ไม่มี -	- ไม่มี -
๑๑	เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบ ถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุขพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	๑.เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ๒.เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุขพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	จัดทำโครงการสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Health Work Place)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	- ไม่มี	- ไม่มี -

**สรุปการให้โอน(ย้าย)และรับโอน(ย้าย) ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**เทศบาลตำบลป่าแฝกอำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลป่าแฝก มีพนักงานเทศบาล โอนออกจากหน่วยงาน จำนวน ๑ ราย และโอน(ย้าย) เข้าสู่หน่วยงานจำนวน ๓ ราย มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ต้นสังกัดเดิม	ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผล
๑	นางสุรียรัตน์ อุทธิโยธา	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๐๐.- บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๕๙ อัตราเงินเดือน ๓๐,๑๗๐.- บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	นายสุปรีชา วันเงิน	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตำแหน่งเลขที่ ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐.- บาท สังกัด เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓	นายอุทิศ นรรัตน์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๓,๒๓๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตำแหน่งเลขที่ ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๓,๒๓๐.- บาท สังกัด เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔	นางสุธาสินี อนัตกะทัด	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า อำเภอพาน จังหวัด เชียงราย	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สรุปกรอบอัตรากำลังตามแผนพัฒนา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	สาขา	กรอบอัตรากำลังใหม่			อัตรา เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมาย เหตุ
				เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
1	นายสุปรีชา วันเงิน	รป.ม.	รัฐศาสตร์	33-2-00-1101-001	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	42,620	7,000	7,000	679,440
2	นางสายสมร เทพวงศ์	รศ.ม.	รัฐศาสตร์	33-2-00-1101-002	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	41,550	3,500		540,600
<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>										
3	นางสาวสมใจ ิเตจ๊ะ	รศ.ม.	รัฐศาสตร์	33-2-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	34,110	3,500		451,320
4	นางสุธาสินี อนันตะทัต	รศ.ม.	รัฐศาสตร์	33-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	33,560			402,720
5	นางรัตน์ธิญา มั่นคง	รศ.ม.	รัฐศาสตร์	33-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	32,450			389,400
6	นางสาวกาญจนุจิพร ศรีสุข	รศ.ม.	รัฐศาสตร์	33-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	19,800			237,600
7	นางสาววรัญญา พงษ์เพบูลย์	วท.ม.	สาธารณสุข โภชนาวิทยา	33-2-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	18,200			218,400
8	นายศุภกิจ เขื่อนเมืองพาน	ศษ.ม.	การศึกษา	33-2-01-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	33,560			402,720
9	นายพันธกานต์ อนันตะทัต	วท.บ.	สถิติฯ	33-2-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	30,790			369,480
10	นางรตนพร นรรัตน์	รศ.ม.	รัฐศาสตร์	33-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	30,220			362,640
11	นายทวีพงษ์ ปันสุวรรณ	น.บ.	นิติศาสตร์	33-2-01-3105-001	นิติกร	ชำนาญการ	31,880			382,560
12	นางอัมพร เหมือนแก้ว	ศษ.ม.	การศึกษา	33-2-01-6600-258	ครู	ชำนาญการ	28,650			343,800
13	นางศรีนวล ปิงวงศ์	ศษ.บ.	การศึกษา	33-2-01-6600-257	ครู	ชำนาญการ	28,420			341,040
14	นางยุวดี พรหมมา	กศ.บ.	ปฐมวัย	33-2-01-6600-259	ครู	-	23,180			278,160
15	- ว่าง -	-	-	33-2-01-3401-001	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	29,610			355,320

กองคลัง										
16	นางมลิกา เกตุแก้ว	บธ.ม.	บริหารธุรกิจ	33-2-04-2102-001	นักบริหารงานคลัง	ต้น	33,560	3,500		444,720
17	นางสาวทัศนีย์ มาอินทร์	บธ.ม.	บริหารธุรกิจ	33-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	29,680			356,160
18	นายเอกพงษ์ เปียงใจ	บธ.บ.	คอมพิวเตอร์	33-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	29,680			356,160
19	- ว่าง -	-	-	33-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	29,610			355,320
20	- ว่างชอุบลเล็ก -	-	-	33-2-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	29,610			355,320
กองช่าง										
21	นายกิตติกรณ์ มาฟู	ป.ตรี	ก่อสร้าง	33-3-05-2101-001	นักบริหารงานช่าง	ต้น	37,960	3,500		497,520
22	นางสาวชนนิกานต์ พรหมแจ้ง	รบ.บ.	รัฐประศาสนฯ	33-2-05-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	19,200			230,400
23	- ว่าง -	-	-	33-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	24,825			297,900
หน่วยตรวจสอบภายใน										
24	- ว่าง -	-	-	33-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	29,610			355,320
	พนักงานจ้าง									
	สำนักปลัด									
25	นางณัฐธยาน์ กำใจ	กศ.บ.	ปฐมวัย		ผู้ดูแลเด็ก		15,780			189,360
26	นางนุชนารถ อินทจักร์	กศ.บ.	ปฐมวัย		ผู้ดูแลเด็ก		15,710			188,520
27	นางชนิกานต์ ต๋วยปิ่น	กศ.บ.	ปฐมวัย		ผู้ดูแลเด็ก		15,180			182,160
28	นางสายศิณี กำใจ	กศ.บ.	ปฐมวัย		ผู้ดูแลเด็ก		14,600			175,200

29	- วาง -	-	-		ผู้ดูแลเด็ก		9,000			108,000
30	นายสุชาติ สุมะโน	ปวช.	ก่อสร้าง		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ฯ		13,540			162,480
31	นางสาวจตุพร วงศ์คำพวง	ป.ตรี	สาธารณสุขฯ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		12,550			150,600
32	นายวิษณุ ศรีทอง	ปวส.	คอมพิวเตอร์		คนงานทั่วไป		9,000			108,000
33	นางสาวชนิกา เชื้อเมืองพาน	ปวส.	การบัญชี		คนงานทั่วไป		9,000			108,000
34	ข้อกำหนดตำแหน่ง	-	-		คนงานทั่วไป		9,000			108,000

**กองคลัง**

35	นางสาวอารีรัตน์ เชื้อเมืองพาน	ปวส.	การบัญชี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		14,440			173,280
36	นายเวสารัช ดีบปาละ	ปวส.	การบัญชี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		12,550			150,600
37	ข้อกำหนดตำแหน่ง	-	-		คนงานทั่วไป		9,000			108,000
38	ข้อกำหนดตำแหน่ง	-	-		คนงานทั่วไป		9,000			108,000

**กองช่าง**

39	นายชรินทร์ ถานาเรือ	ปวส.	การไฟฟ้า		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		11,960			143,520
40	นายจรัญ สุมะโน	ม.6	-		คนงานทั่วไป		9,000			108,000
41	นางสาวจิราพร วิยะภาค	ปวส.	เทคโนโลยีสารสนเทศ		คนงานทั่วไป		9,000			108,000

การดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง	เรื่อง	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานผู้จัด
๑	ปลัดเทศบาลตำบลป่าแฝก	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-2570 ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย และ ขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	9 - 11 มิถุนายน 2566	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ สารสนเทศ เพื่อบริหารจัดการน้ำชุมชน	๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement:PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย และสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์"	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๕	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	๒๖ มิถุนายน - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๖	นักวิชาการศึกษา	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement:PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	๑๙ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๘	นักวิชาการเกษตร	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตร ๖ งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	๑๐ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยพะเยา
๙	นิติกร	โครงการอบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์" รุ่นที่ ๑	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๐	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	โครงการอบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์" รุ่นที่ ๑	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการอบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์" รุ่นที่ ๑	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๒	ครู	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement:PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๖ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๖	๑๓ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น