



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เทศบาลตำบลป่าแฝก มีโครงสร้างการแบ่งงานและ ระบบงานให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน - เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ตำบลป่าแฝกให้เหมาะสม - เพื่อให้เทศบาลตำบลป่าแฝก สามารถวางแผนอัตรากำลังในการ บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากร ทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล ตำบลป่าแฝก เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตำบลป่าแฝกในการวิเคราะห์ อัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ - เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กระบวนงานและกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาล ตำบลป่าแฝก -ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรมีปรับปรุงแผนอัตรากำลัง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง - มีกรอบอัตรากำลังพนักงาน เทศบาลในแต่ละส่วนราชการ อย่างชัดเจนเป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน
<p>นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย)พนักงานเทศบาล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาข้าราชการ และพนักงาน จ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ การสูญเสียกำลังคน - โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด - เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล - การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น - การสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง - การสรรหาในตำแหน่งสายงาน ประเภททั่วไป 	<ul style="list-style-type: none"> - การแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำบลป่าแฝก ตำแหน่ง ครู และตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร - การจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรมเสมอภาค และ ยุติธรรม - ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ ตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายการพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กร มาปรับใช้กับเทศบาลตำบลป่าแฝก - เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงานเน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าแฝก - เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด 	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนพัฒนาบุคลากร - บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ - มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน - มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาล - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพตามสมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลป่าแฝก 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
<p>นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การจัดกิจกรรม ๕ ส</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่าง ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุกความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> -บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และ Big cleaning day กิจกรรมอาสา - สวัสดิการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สิทธิการรักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ - มีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล (ครั้งที่ ๑) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตาม เป้าหมาย และสามารถวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็น รูปธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและ อำนาจหน้าที่	- มีแนวทางการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลป่าแฝก - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา - ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามผลสัมฤทธิ์ของงานและ สมรรถนะหลัก	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการระหว่าง ผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
นโยบายส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การจัดทำประมวล จริยธรรมพนักงาน เทศบาล	- เพื่อให้บุคลากรยึดหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือ กำกับความประพฤติของบุคลากร	- ประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป่า แฝก	- จัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลป่าแฝก - พนักงานจ้างของเทศบาลตำบล ป่าแฝก ปฏิบัติตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- การยึดมั่นในหลักจริยธรรม จรรยาวิชาชีพขององค์กร - การให้บริการประชาชนด้วย ความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและ ไม่เลือกปฏิบัติ

ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลป่าแฝก พบปัญหาและอุปสรรค ดังต่อไปนี้

๑) ด้านงบประมาณ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

๒) ด้านระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการทางวินัย กรณีกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง บางประเด็น ยังไม่มีความชัดเจน คลุมเครือ เมื่อดำเนินการแล้ว อาจทำให้เสียหายแก่ราชการได้ ซึ่งไม่มีนิติกรผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะความรู้ ความชำนาญ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย กฎหมาย เป็นอย่างดีแล้วซึ่งหากเกิดความผิดพลาดอาจถูกฟ้องร้องดำเนินคดี และอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้

ข้อเสนอแนะ

๑) เทศบาลตำบลป่าแฝก ควรดำเนินการสรรหาและรับโอนตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งนายช่างโยธา

๒) ควรนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบราชการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว มีระบบข้อมูลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถจัดเก็บระเบียบ แนวทางปฏิบัติ กฎหมายและคู่มือการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ