



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ตามประกาศเทศบาลตำบลป่าแฝก

จัดทำโดย งานการเจ้าหน้าที่



## ประกาศเทศบาลตำบลป่าแฝก เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์

ด้วยเทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา ได้ตระหนักถึงการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการให้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจึงมีนโยบายต่างๆ ดังนี้

### ๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

**เป้าประสงค์** วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังโดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่เทศบาล ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) ให้มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

#### กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลป่าแฝก
๒. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยการนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการสรรหาการเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน
๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
๔. จัดทำระบบการสรรหาตำแหน่งว่าง
๕. จัดทำแผนการสรรหาตำแหน่งว่าง

### ๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

**เป้าประสงค์** เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เน้นการสร้างกระบวนการในการคิด และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรมุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาประกอบในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เกิดการตอบสนองต่อภารกิจหน้าที่ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งมีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรต่อไป

### **กลยุทธ์**

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าแฝก

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยการยึดหลักสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ ให้ตรงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงานที่กำหนด

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดทำระบบติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรหลังเข้ารับการศึกษาอบรม

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลป่าแฝก มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### **๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ**

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการงานด้านบุคลากร เพื่อให้ได้ข้อมูล ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดปริมาณเอกสารบุคลากร และผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปวิเคราะห์วางแผนในการปฏิบัติงาน และการบริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

#### **กลยุทธ์**

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคตให้มีประสิทธิภาพ

๔. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องอย่างทุกระดับตามสายอาชีพภายในเทศบาลตำบลป่าแฝก เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๕. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

### **๔. ด้านสวัสดิการ**


**เป้าประสงค์** เสริมสร้างความมั่นคง ความร่วมมือร่วมใจ และเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจ สร้างขวัญและกำลังใจ โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพมีการสร้างช่องทางสื่อสารของบุคลากรในองค์กร การให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษการจัดสวัสดิการด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และจัดสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็น และความเหมาะสมเป็นไปตามกำหนด และสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องชมเชยพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการและผลตอบแทนพิเศษ
๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ   
(นายเชิดชู ทาแกง)  
นายกเทศมนตรีตำบลป่าแฝก